



ACCOMPAGNEMENT À LA FIN DE VIE

OBJECTIFS

- Identifier les besoins des personnes, les difficultés et la souffrance face à la mort.
- Prendre conscience de son propre regard sur la mort et la fin de vie.
- Gérer ses émotions liées à la fin de vie pour être plus à l'écoute.
- Situer la spécificité du soin dans l'accompagnement des mourants et de leur famille.
- Acquérir des points de repères éthiques.
- Développer une capacité à soutenir psychologiquement des personnes en fin de vie et leur famille.

CONTENU

LES CONCEPTS

- Dimension des soins palliatifs : Historique, définitions et principes
- Soins palliatifs et législation
- Les spécificités gériatriques des soins palliatifs
- Les derniers instants de la vie : les étapes de mourir, le travail de deuil
- La mort : gestes et rites culturels ou religieux

AUTOUR DE LA PERSONNE

- Besoins et dignité de la personne
- Besoins de la personne en fin de vie : physiques, affectifs, sociaux, spirituels et d'accomplissement
- Impact de la maladie terminale sur les besoins de la personne
- Cadre réglementaire (Lois Kouchner, Claeys-Léonetti, personne de confiance, directives anticipées)
- Les aidants : rôles et enjeux
- Spécificité de la douleur dans l'accompagnement de fin de vie : approche holistique
- Évaluation de la douleur
- Les différents types de traitements (médicamenteux et non médicamenteux).

ORGANISATION DES SOINS PALLIATIFS

- L'offre de soin
- Les partenaires indispensables
- L'équipe pluri professionnelle
- Les bénévoles
- Les soins palliatifs à domicile ou en institution

RÔLE D'ACCOMPAGNEMENT DU PROFESSIONNEL

:

- Les principes de l'accompagnement : patient, entourage et équipe de soins
- Les facteurs de risques psychosociaux : attachement affectif, épuisement professionnel, etc.
- Savoir être et savoir-faire du professionnel pour mieux accompagner la personne âgée, la famille, les proches, les familiers dans une relation de confiance
- Le vécu des professionnels et les difficultés

PRÉ-REQUIS

Expérience dans l'accompagnement des personnes

PUBLIC

Salarié

Travailleur indépendant

DURÉE INDICATIVE

21 heures

FINANCEMENT

Financement individuel

Fonds publics, France Travail ou Région, sous réserve d'éligibilité

Plan de développement des compétences

MODALITÉ D'ADMISSION

Plusieurs modalités possibles

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel en groupe : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques

NIVEAU DE SORTIE

Sans équivalence de niveau

SERVICE VALIDEUR

Le Greta remet une attestation de formation

Le Greta délivre une attestation des acquis

VALIDATION

Attestation de fin de formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La progression des acquis est évaluée régulièrement tout au long de la formation.

ACCESSIBILITÉ

Un référent handicap est disponible pour étudier les conditions d'accès à la formation.

A NOTER

- Pédagogie active et participative, avec retours d'expérience, mises en situation.
- Régulation pédagogique du formateur pour ajuster la formation en fonction des besoins du groupe.

Intra sur mesure et sur devis, durée et contenu



modulables de 7h à 21h selon les besoins de
l'organisation.



Contacts

GRETA SAVOIE HAUTE-SAVOIE

Pôle ANNECY

7 rue du Général Ferrié

74000 ANNECY

Contact ANNECY

Tél : 04 50 43 91 81

Pôle ANNEMASSE

9 rue des Marronniers

74100 ANNEMASSE

Contact ANNEMASSE

Tél : 04 50 43 91 81

Pôle BONNEVILLE

210 quai du Parquet

74134 BONNEVILLE

Contact BONNEVILLE

Tél : 04 50 43 91 81

Pôle THONON

Avenue des Tilleuls

74200 THONON-LES-BAINS

Contact THONON

Tél : 04 50 43 91 81

Mise à jour le 11 Septembre 2026

