



OBJECTIFS

Le gestionnaire de paie, en fonction des informations sociales de l'entreprise et du personnel, assure mensuellement la production du bulletin de paie et la gestion des données sociales, conformément à la réglementation en vigueur.

CONTENU

Réaliser la gestion administrative, juridique et la présentation des bulletins de paie (CCP1)

- Traiter les informations pour déterminer la rémunération brute
- Garantir les calculs des cotisations sociales en paie
- Traiter les informations impactant la rémunération nette

Valoriser en paie les événements de la vie professionnelle (CCP2)

- Évaluer les événements particuliers liés au temps de travail
- Gérer les informations juridiques et sociales lors du départ
- Contrôler les données issues du traitement de la paie

PRÉ-REQUIS

Formation de niveau 4 ou niveau Bac +1 Appétence pour les applications informatiques et la gestion.

PUBLIC

Tout public

DURÉE INDICATIVE

650 heures (CCP 1+ CCP2)

A préciser après positionnement individuel.

DÉLAI D'ACCÈS

Une fois par an sous réserve d'un nombre suffisant de participants

TARIF

14 € / heure stagiaire modulable en fonction de l'effectif du groupe et des parcours individuels.

FINANCEMENT

Contrat d'apprentissage

Contrat de professionnalisation

CPF

CPF de transition

Financement individuel

FNE Formation

Fonds publics, France Travail ou Région, sous réserve d'éligibilité

Plan de développement des compétences

ProA

MODALITÉ D'ADMISSION

Admission sur dossier

Après entretien

Après test

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel en groupe : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques

NIVEAU DE SORTIE



Niveau 5 (BTS ou DUT)

SERVICE VALIDEUR

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion



VALIDATION

Titre professionnel de niveau européen 5

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuves en cours et /ou fin de formation
Epreuves finales d'examen
Epreuve orale avec un jury
Dossier professionnel
Epreuve pour chaque bloc de compétences
La certification peut être obtenue en totalité ou partiellement, par bloc de compétences
La progression des acquis est évaluée régulièrement tout au long de la formation.

ACCESSEURITÉ

Un référent handicap est disponible pour étudier les conditions d'accès à la formation.

A NOTER

--

RNCP / RS

Pour plus d'informations sur la certification >
RNCP 37948

 Accessible aux personnes en situation de handicap

POUR ALLER PLUS LOIN

DÉBOUCHÉS/ MÉTIERS/ EMPLOIS

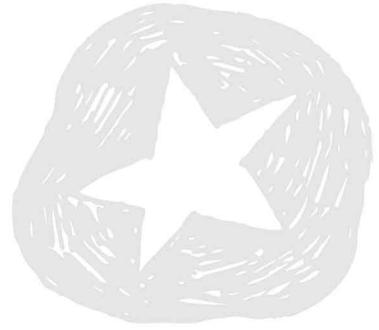
gestionnaire de paie
gestionnaire paie et administration du personnel,
collaborateur (trice) paie, comptable spécialisé paie

POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLES

Les licences professionnelles dans le secteur des ressources humaines.

Le BTS comptabilité et gestion.
Le DUT gestion des entreprises et des administration

Découvrez d'autres débouchés sur onisep.fr
<https://www.onisep.fr/>



Contacts

NOS RÉSULTATS POUR L'ANNÉE 2024 GRETA SAVOIE HAUTE-SAVOIE

TAUX DE RÉUSSITE

7 rue du Général Ferrié
96 % de réussite
74000 ANNECY

Contact ANNECY

TAUX DE SATISFACTION

95 % de nos stagiaires sont satisfaits

TAUX DE RETOUR A L'EMPLOI

74 % d'insertion

Pôle BONNEVILLE

210 quai du Parquet
74134 BONNEVILLE
Contact BONNEVILLE
Tél : 04 50 43 91 91

Mise à jour le 25 Novembre 2025

