



CPF

## OBJECTIFS

Le gestionnaire de paie, en fonction des informations sociales de l'entreprise et du personnel, assure mensuellement la production du bulletin de paie et la gestion des données sociales, conformément à la réglementation en vigueur.

## CONTENU

### Réaliser la gestion administrative, juridique et la présentation des bulletins de paie (CCP1)

- Traiter les informations pour déterminer la rémunération brute
- Garantir les calculs des cotisations sociales en paie
- Traiter les informations impactant la rémunération nette

### Valoriser en paie les événements de la vie professionnelle (CCP2)

- Évaluer les événements particuliers liés au temps de travail
- Gérer les informations juridiques et sociales lors du départ
- Contrôler les données issues du traitement de la paie

## PRÉ-REQUIS

Formation de niveau 4 ou niveau Bac +1 Appétence pour les applications informatiques et la gestion.

## PUBLIC

Tout public

## DURÉE INDICATIVE

650 heures (CCP 1+ CCP2)

A préciser après positionnement individuel.

## DÉLAI D'ACCÈS

Une fois par an sous réserve d'un nombre suffisant de participants

## TARIF

14 € / heure stagiaire modulable en fonction de l'effectif du groupe et des parcours individuels.

## FINANCEMENT

Contrat d'apprentissage

Contrat de professionnalisation

CPF

CPF de transition

Financement individuel

FNE Formation

Fonds publics, France Travail ou Région, sous réserve d'éligibilité

Plan de développement des compétences

ProA

## MODALITÉ D'ADMISSION

Admission sur dossier

Après entretien

Après test

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel en groupe : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques

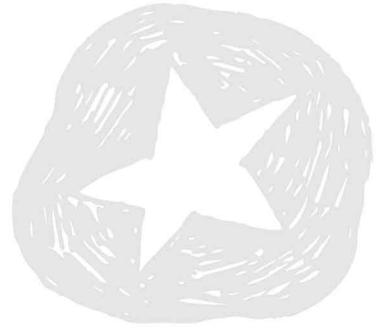
## NIVEAU DE SORTIE



Niveau 5 (BTS ou DUT)

## SERVICE VALIDEUR

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion



## VALIDATION

Titre professionnel de niveau européen 5

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuves en cours et /ou fin de formation  
Epreuves finales d'examen  
Epreuve orale avec un jury  
Dossier professionnel  
Epreuve pour chaque bloc de compétences  
La certification peut être obtenue en totalité ou partiellement, par bloc de compétences  
La progression des acquis est évaluée régulièrement tout au long de la formation.

## ACCESSIBILITÉ

Un référent handicap est disponible pour étudier les conditions d'accès à la formation.

## A NOTER

--

## RNCP / RS

Pour plus d'informations sur la certification >  
RNCP 37948

 Accessible aux personnes en situation de handicap

## POUR ALLER PLUS LOIN

## DÉBOUCHÉS/ MÉTIERS/ EMPLOIS

gestionnaire de paie  
gestionnaire paie et administration du personnel,  
collaborateur (trice) paie, comptable spécialisé paie

## POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLES

Les licences professionnelles dans le secteur des ressources humaines.

Le BTS comptabilité et gestion.  
Le DUT gestion des entreprises et des administration

Découvrez d'autres débouchés sur onisep.fr  
<https://www.onisep.fr/>



## Contacts

### NOS RÉSULTATS POUR L'ANNÉE 2024 GRETA SAVOIE HAUTE-SAVOIE

#### TAUX DE RÉUSSITE

7 rue du Général Ferrié  
96 % de réussite  
74000 ANNECY

Contact ANNECY

#### TAUX DE SATISFACTION

95 % de nos stagiaires sont satisfaits

#### TAUX DE RETOUR A L'EMPLOI

74 % d'insertion

#### Pôle BONNEVILLE

210 quai du Parquet  
74134 BONNEVILLE  
Contact BONNEVILLE  
Tél : 04 50 43 91 91

Mise à jour le 25 Novembre 2025

